

sitiespa

EL SINDICALISTA

CONSTRUYENDO
EL FUTURO DEL
SITIESPA

HERRAMIENTAS
PARA EL MAÑANA

2025

AUTORREFORMA
EN MOVIMIENTO

TRIVIAS, PREMIOS Y MÁS

EDICIÓN 2025

@sitiespaoficial

www.sitiespa.org





UNA NUEVA ERA PARA SITIESPA

Compañeros y compañeras de SITIESPA,

Hoy nuestro sindicato vive un momento histórico, donde el compromiso, la unidad y la visión compartida son clave. Como Secretario General, me dirijo a ustedes con gratitud y un firme sentido de responsabilidad, consciente de lo que hemos construido y del camino que nos queda por recorrer.

La autoreforma sindical no es solo un concepto; es nuestra voluntad de adaptarnos sin abandonar los valores que han sostenido a SITIESPA. En un mundo donde las demandas laborales cambian y los derechos se desafían, hemos decidido liderar con determinación.

Este proceso reafirma nuestro compromiso con la dignidad del trabajador panameño, la justicia social y la defensa de nuestras conquistas. Cada acción que tomamos hoy construye un futuro más sólido para nuestras familias, nuestros compañeros y nuestra nación.

Sabemos que el progreso de Panamá no existe sin el esfuerzo de sus trabajadores. Nuestra lucha no es solo por mejores condiciones; es por un país más justo y equitativo, donde cada persona pueda prosperar. Somos el latido de una nación que avanza, y nuestro sindicato es un pilar de ese progreso.

Les invito a ser parte activa de esta transformación. Su participación es esencial. Cada idea, cada aporte refuerza la unidad que nos hace invencibles.

El futuro de SITIESPA es el futuro de Panamá, y juntos lo escribiremos.

¡Por la justicia social de los trabajadores!


Ariel F. Muñoz
SECRETARIO GENERAL



**“Unidos
transformamos
nuestra realidad,
construyendo un
futuro digno y
justo para todos.”**

Índice

1

¿QUÉ ES LA AUTOREFORMA SINDICAL?

2

LOGROS CLAVE DE SITESPA

8

PILARES DEL ÉXITO SINDICAL

10

LA FUERZA DE LA MUJER
EN NUESTRO SINDICATO

11

INFRAESTRUCTURA Y ACCESO
UN SINDICATO INCLUSIVO Y
MODERNO

12

INNOVACIÓN TECNOLÓGICA AL
SERVICIO DE LOS AFILIADOS

13

SINDICALISMO EN EL SECTOR
ELÉCTRICO PANAMEÑO

16

ÚNETE AL CAMBIO

17

PREMIOS EN EFECTIVO POR ACCIONES
DIGITALES



¿Qué es la Autoreforma Sindical?

La autorreforma sindical es el proceso de transformación interna mediante el cual nuestro sindicato moderniza sus estructuras, prácticas y estrategias para adaptarse a las necesidades de los trabajadores en un mundo en constante cambio. No es un simple ajuste, es un compromiso profundo con la democracia interna, la inclusión y la sostenibilidad, manteniendo siempre nuestros valores y luchas históricas.

Este esfuerzo busca fortalecer nuestra capacidad de representar a cada afiliado, respondiendo a los desafíos actuales del sector laboral y garantizando que nuestro sindicato sea más justo, eficiente y accesible para todos.

DEMOCRACIA INTERNA

1

Procesos más transparentes y participativos, donde cada afiliado tiene voz y voto real.

INCLUSIÓN

2

Promoción activa de la participación de mujeres, jóvenes y grupos subrepresentados en roles de liderazgo.

MODERNIZACIÓN

3

Uso de herramientas tecnológicas que facilitan la comunicación y la participación de todos los afiliados, sin importar su ubicación.

El Camino hacia un Sindicato Transformado

Diagnóstico Inicial

- Evaluamos nuestras fortalezas y áreas de mejora.
- Recibimos opiniones de afiliados a través de encuestas y reuniones.

Definición de Prioridades

- Identificamos las áreas clave para el cambio: inclusión, tecnología y democracia interna.

Implementación de Reformas

- Actualización de estatutos para incluir procesos más democráticos.
- Lanzamiento de herramientas digitales (plataformas, apps, etc.).
- Creación de programas de formación sindical para nuevos líderes.

Definición de Prioridades

- Seguimos el progreso con indicadores claros.
- Incorporamos retroalimentación constante de los afiliados.

Resultados Tangibles

- Afiliados más participativos y representados.
- Procesos más eficientes y transparentes.
- Un sindicato que se adapta a los desafíos del futuro.

Logros Clave de SITIESPA

AUTORREFORMA EN ACCIÓN

SECRETARÍA GENERAL ARIEL MUÑOZ

Bajo la dirección del Secretario General, se ha fortalecido la visión estratégica del sindicato, priorizando el bienestar colectivo y reforzando la unidad de los trabajadores. Este liderazgo ha trazado un rumbo claro hacia la modernización, garantizando decisiones transparentes y beneficios tangibles para los afiliados, mientras se fortalecen los lazos de solidaridad que sostienen nuestra comunidad sindical.

Además, su compromiso con la innovación y el trabajo en equipo ha permitido consolidar una base más sólida para enfrentar los desafíos del presente y construir un futuro más prometedor para todos.



SECRETARÍA DE ORGANIZACIÓN VICTOR BATISTA

Se han implementado procesos más eficientes y estructurados, logrando una participación más activa de los afiliados en las actividades y decisiones del sindicato.



SUBSECRETARÍA DE ORGANIZACIÓN DIOGENES DE GRACIA

La planificación interna ha sido optimizada, asegurando una comunicación más fluida entre las diferentes áreas del sindicato y los afiliados.



***SECRETARÍA DE
FINANZAS
LUIS ANTONIO DOMÍNGUEZ***

Con un enfoque innovador, se optimiza procesos contables y presupuestarios, garantizando transparencia y uso eficiente de los recursos. Su gestión impulsa el crecimiento económico y fortalece la rendición de cuentas para un futuro sostenible.

***SUBSECRETARÍA DE
DEFENSA Y TRABAJO
AUGUSTO GREEN***

Mediante controles internos y una gestión presupuestaria innovadora, se asegura una distribución equitativa y responsable de recursos, respondiendo eficazmente a los desafíos económicos del sindicato.



"La voz de los obreros panameños se alza tan firme como el Canal: forjada en esfuerzo y determinación, imposible de silenciar."



***SECRETARÍA DE
DEFENSA Y TRABAJO
ROGELIO KENTISH***

Se han promovido iniciativas que fortalecen la defensa de los derechos laborales, posicionando al sindicato como un garante de la estabilidad y justicia en el ámbito laboral.

***SUBSECRETARÍA DE
DEFENSA Y TRABAJO
JOEL ECCLES***

El respaldo a los afiliados en temas laborales se ha consolidado, brindando apoyo directo en la solución de conflictos y negociaciones colectivas.





SECRETARÍA DE ACTAS Y CORRESPONDENCIA KATHERINE GARCES

La documentación y gestión de la información interna se ha modernizado, garantizando un registro claro y accesible para todos los trabajadores.

SUBSECRETARÍA DE ACTAS Y CORRESPONDENCIA BASILIO NILES

La eficiencia en el manejo de la correspondencia ha mejorado significativamente, fortaleciendo la comunicación interna y externa del sindicato.



"Panamá se construyó con sudor y lucha; en la unión de sus obreros reside el poder para reescribir la historia."



SECRETARÍA DE COMUNICACIÓN NICOLAY SALADO

Se han implementado herramientas digitales y estrategias modernas para mantener a los afiliados informados y conectados con las acciones del sindicato.

SUBSECRETARÍA DE COMUNICACIÓN JESÚS HERNÁNDEZ

El uso de canales de comunicación más accesibles ha permitido una mayor interacción entre los trabajadores y el sindicato, promoviendo la transparencia.



**SECRETARÍA DE EDUCACIÓN
JAVIER PLICET**

Se ha fomentado el desarrollo profesional y la formación continua de los afiliados, abriendo nuevas oportunidades de crecimiento personal y colectivo.



**SUBSECRETARÍA DE EDUCACIÓN
ROBERT ESPINO**

Los programas educativos se han diversificado, asegurando que los trabajadores cuenten con las herramientas necesarias para enfrentar los retos actuales.



"No basta soñar con un Panamá justo, hay que pelear cada día para que el trabajador reciba el respeto que le corresponde."



**SECRETARÍA DE
SEGURIDAD E HIGIENE
ROLANDO RODRÍGUEZ**

Se han priorizado medidas que garanticen ambientes laborales más seguros y saludables, promoviendo el bienestar integral de los trabajadores.

**SUBSECRETARÍA DE
SEGURIDAD E HIGIENE
JORGE SANCHEZ**

La implementación de prácticas de seguridad ha reducido riesgos laborales, beneficiando directamente la calidad de vida de los afiliados.



**SECRETARÍA DE ASUNTOS
SOCIALES Y GENERO
JOHANA URRIOLA**

Se han fortalecido los programas sociales y actividades que promueven la integración, el apoyo mutuo y el bienestar de los trabajadores y sus familias.



**SUBSECRETARÍA DE ASUNTOS
SOCIALES Y GENERO
YENISEL ESTRADA**

El enfoque en el desarrollo social ha creado espacios inclusivos y de soporte para todos los afiliados, fomentando la solidaridad sindical.



"El verdadero poder en Panamá no está en el oro ni en el petróleo, sino en la fuerza inquebrantable de su gente obrera."

**SECRETARÍA DE FISCALIZACIÓN
JAVIER HURTADO**

La supervisión de las acciones internas del sindicato se ha reforzado significativamente, asegurando el cumplimiento de los compromisos adquiridos con los trabajadores y promoviendo una gestión más transparente y eficiente. Este esfuerzo incluye una vigilancia interna constante, destinada a garantizar que cada decisión y acción se alinee con los valores y objetivos del sindicato, fortaleciendo la confianza de los afiliados.

Además, se han implementado mecanismos de control y retroalimentación que permiten identificar áreas de mejora y asegurar que las iniciativas emprendidas se traduzcan en beneficios reales para todos, consolidando así una base sólida para el progreso colectivo y la protección de los derechos laborales.





**SECRETARÍA DE COOPERATIVISMO
DANIEL GUTIERREZ**

El fortalecimiento de proyectos cooperativos ha promovido nuevas oportunidades económicas y el desarrollo sostenible para los afiliados.

**SUBSECRETARÍA DE
COOPERATIVISMO
JULIO VERGARA**

La promoción de iniciativas cooperativas ha generado un impacto directo en la estabilidad económica y social de los trabajadores.



"Luchar en Panamá es mucho más que trabajar: es comprometerse con la tierra que nos vio nacer y construir un futuro de igualdad."



**SECRETARÍA DE LA JUVENTUD
MARIO ÁVILA**

Nuestro futuro está en los jóvenes. Trabajaremos para abrir espacios de liderazgo y participación, construyendo juntos un sindicato más fuerte.



**SUBSECRETARÍA DE LA JUVENTUD
PAMELA DÍAZ**

Los jóvenes serán el motor del cambio. Impulsaremos su integración y liderazgo para garantizar un sindicato con visión de futuro.

Pilares del Éxito Sindical

La Autorreforma Sindical tiene un camino
desde los centros de trabajo gracias a

NUESTROS REPRESENTANTES SINDICALES



RAFAEL RUDAS
LLANO SÁNCHEZ
ETESA



ALEXANDER TEJEDOR
VALBUENA
ETESA



BENIGNO MATOS
JUAN DÍAZ
ETESA



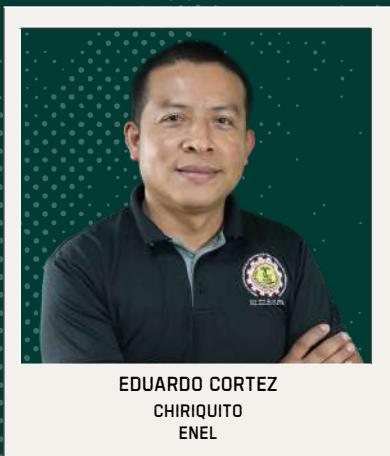
HELDER FRANCO
C.N.D.
ETESA



JUVENAL TORRES
SUN TOWER
ETESA



MARGIE DELGADO
PLAZA EDISON
EGEA



EDUARDO CORTEZ
CHIRIQUITO
ENEL



JESÚS FONTALVO
BAHÍA LAS MINAS
CELSIA



DAVID DÍAZ
SANTA MARÍA
ENSA



BENJAMÍN DÍAZ
ALMACÉN
ENSA



SAMUEL RODRÍGUEZ
PENÓNOME
ENSA



ROGELIO MORALES
ARCOÍRIS
ENSA



PAMELA DÍAZ
LA CHORRERA
ETESA



KATHIA HENRÍQUEZ
LOS ANDES
ENSA



WALTER PONCE
CHANGUINOLA
ETESA



RALPH CALLENDER
CALLE 2
ENSA



OSCAR COPARROPA
CERRO VIENTO
ENSA



MARIO AVILA
CERRO VIENTO
ENSA SERVICIOS

"El derecho a vivir con dignidad es la consigna de todo panameño; la lucha sindical es el pilar que sostiene ese sueño."

ORGULLOSOS DE ELLAS: NUESTRAS LÍDERES Y PIONERAS



Katherine Garcés
Tu fuerza enciende la llama de nuestra lucha obrera



Pamela Díaz
Con valentía y compromiso, forjas el futuro de SITIESPA.



Nadya Vaz
Tu dedicación impulsa nuestro crecimiento.



Margie Delgado
Tu ejemplo de coraje inspira a toda la familia sindical.



Johana Uriola
Cada paso tuyo engrandece la historia y la dignidad obrera.



Yenisel Estrada
Unidas, tu voz y la nuestra avanzan con poder imparable.



Kathia Henríquez
Contigo, la fuerza de nuestro sindicato brilla con más luz.



La Fuerza de la Mujer en Nuestro Sindicato

La participación de las mujeres ha sido y seguirá siendo un pilar esencial en el proceso de autorreforma de nuestro sindicato. Ellas aportan liderazgo, perspectiva, determinación y una visión única que enriquece cada paso de esta transformación, impulsándonos a construir una organización más fuerte, inclusiva y representativa.

El empoderamiento de las mujeres no es solo parte de la autorreforma, es el corazón de este proceso. Su voz firme y su dedicación constante han sido clave para abrir nuevas oportunidades, demostrando que la igualdad y la inclusión no solo son principios, sino acciones esenciales para lograr una justicia social verdadera.

Gracias a su ejemplo, avanzamos con la convicción de que el cambio comienza desde adentro, con cada una de ellas liderando este proceso. Este homenaje es un reconocimiento a su compromiso inquebrantable con la autorreforma sindical y a la fuerza que imprimen en cada desafío que enfrentamos juntos.

¡A nuestras compañeras, gracias por demostrar con valentía y pasión que la autorreforma no solo transforma al sindicato, sino que también construye un futuro digno para todos!

Infraestructura y Acceso

Un Sindicato Inclusivo y Moderno

Un Sindicato para Todos con Modernización y Bienestar

Construimos espacios que reflejan nuestros valores: inclusión, seguridad y bienestar para todos los afiliados.

La autorreforma sindical no solo transforma la organización, sino también los espacios que nos representan. Nuestra infraestructura refleja valores como inclusión, seguridad y bienestar, asegurando que todos los afiliados encuentren accesibilidad y comodidad.

La incorporación de rampas y accesos adecuados garantiza la plena participación de las personas con discapacidad en nuestras actividades.



La creación de un refugio sindical es un paso clave en este proceso. Este espacio seguro y acogedor ofrece áreas comunes, comedor, descanso e internet gratuito, fomentando la unión entre los afiliados y su participación activa.

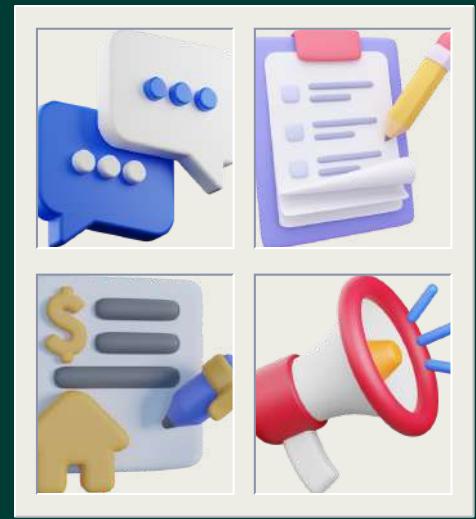
Además, la mejora de los estándares de seguridad refuerza nuestro compromiso con su bienestar.

Cada detalle refleja nuestros valores y fortalece nuestra unidad, construyendo un sindicato inclusivo y preparado para un futuro más justo y moderno.

¡Un sindicato que piensa en todos es un sindicato que crece con todos!



INNOVACIÓN TECNOLÓGICA AL SERVICIO DE LOS AFILIADOS



La tecnología nos conecta, nos fortalece y nos acerca a cada afiliado, porque un sindicato moderno es un sindicato que avanza con su gente.

La autoreforma sindical también significa modernización tecnológica, una transformación que pone a los afiliados en el centro de nuestras acciones. Hemos implementado herramientas digitales que no solo hacen más eficiente nuestra gestión, sino que también fortalecen la conexión y el acceso a los servicios del sindicato, adaptándonos a las necesidades del presente.

Un ejemplo de esto es nuestro sistema de control financiero que permite una administración más precisa y transparente de los recursos, asegurando su uso estratégico en

beneficio de todos los afiliados. También hemos incorporado un sistema de detección de riesgos, diseñado para anticipar problemas y tomar decisiones rápidas y acertadas, protegiendo tanto a los trabajadores como a la organización.

Para facilitar la interacción, ahora contamos con formularios en línea que permiten a los afiliados realizar solicitudes, inscripciones y trámites de manera ágil, desde cualquier lugar. Además, hemos reforzado nuestra seguridad digital, protegiendo toda la información sensible y asegurando la privacidad de quienes confían en nosotros.

En nuestra búsqueda por ser un sindicato más accesible, hemos desarrollado herramientas específicas como un sistema

de denuncias laborales y una plataforma para realizar denuncias anónimas, con el objetivo de garantizar que cada trabajador pueda hacer valer sus derechos de manera segura y confidencial.

También hemos optimizado la atención en asuntos sociales, creando un canal directo para brindar apoyo rápido y eficaz a quienes lo necesiten.

Pero lo que verdaderamente nos hace destacar es nuestra apuesta por la comunicación directa y a la palma de la mano.

La implementación de un sistema basado en WhatsApp permite que los afiliados reciban información actualizada sobre sus derechos, beneficios y el acontecer del sindicato de manera rápida y personalizada. Este sistema insignia se complementa con un

Instagram informativo, donde los trabajadores pueden mantenerse al tanto de noticias, logros y actividades relevantes para nuestro sector, fortaleciendo así nuestra presencia digital.

Estas mejoras tecnológicas no son solo herramientas, son un puente que conecta al sindicato con sus afiliados de manera más ágil, transparente y cercana. Estamos construyendo un sindicato moderno, accesible y a la altura de los desafíos actuales, demostrando que la innovación no está peleada con nuestra tradición, sino que la fortalece.

SINDICALISMO EN EL SECTOR ELÉCTRICO PANAMEÑO

Hacia una nueva acción sindical



*Por: Juvenal Eduardo Torres D.
Sociólogo*

El 31 de enero de 2025, el Sindicato de los Trabajadores del Sector Eléctrico y Similares de Panamá (SITIESPA) celebrará su 76º aniversario. Esta organización sindical tiene sus orígenes en la Compañía de Fuerza y Luz, una empresa estadounidense que proporcionaba servicios básicos como electricidad, gas, hielo y telefonía en las ciudades de Panamá y Colón. A lo largo de los años, SITIESPA ha sido testigo de momentos clave en la historia del país, como la nacionalización del sector eléctrico bajo el Instituto de Recursos Hídricos y Electrificación (IRHE), y su posterior privatización al final de la década de los noventa, a través de la Ley 6 del 3 de febrero de 1997.

A pesar de los profundos cambios en el sector, el sindicato ha defendido los derechos de los trabajadores dedicados a la generación, transmisión y distribución de energía eléctrica. Su presencia se extiende a lo largo de todo el territorio nacional, desde la histórica Hidroeléctrica Fortuna en la provincia de Chiriquí hasta los proyectos de distribución eléctrica en la remota provincia de Darién.

El SITIESPA mantiene actualmente siete convenios colectivos con empresas estatales y transnacionales del sector eléctrico. Sin embargo, en un entorno laboral cada vez más cambiante y con nuevas configuraciones en las relaciones de trabajo, es necesaria la implementación de una nueva acción sindical conforme los nuevos contextos, tales como la precarización laboral y sus formas emergentes, y la transformación digital. Para adaptarse a estos nuevos desafíos, SITIESPA ha replanteado su acción sindical.

Desafíos actuales y la redefinición de la acción sindical.

En una reciente entrevista con Ariel Muñoz, actual secretario general de SITIESPA, abordamos los principales retos que han obligado a definir una nueva acción sindical, especialmente en relación con las negociaciones de convenio colectivo, las nuevas formas de comunicación y frente a la precarización laboral.



"SITIESPA, a sus 76 años, defiende derechos laborales con solidaridad y tecnología."



Desafíos en la negociación del convenio colectivo con ENEL Fortuna

Uno de los primeros desafíos que enfrentó la administración de Ariel Muñoz fue la negociación del convenio colectivo con la empresa ENEL Fortuna, una de las principales hidroeléctricas del país. Según Muñoz, hubo dos factores clave en esta negociación:

Desconexión con las bases: El sindicato no había mantenido un vínculo estrecho con los trabajadores de ENEL Fortuna durante varios años. Esto se debía a una serie de razones que el secretario general prefiere no detallar, pero que resultaron en una falta de confianza por parte de los trabajadores hacia el sindicato. Este desafío subraya cómo el sindicato pasó de un liderazgo de base a un liderazgo combinado de base y de profesionales, adaptando a la acción sindical a las necesidades de un entorno laboral más complejo. Esta transición permitió un enfoque más integral en la negociación, donde la participación de los trabajadores de base y de los profesionales del sindicato fue crucial para superar la desconexión.

La fortaleza de la empresa transnacional: ENEL Fortuna es una empresa transnacional con una considerable capacidad financiera y experiencia en negociaciones. Esto hizo que el sindicato tuviera que enfrentarse a una empresa con recursos y poder, lo que requirió una estrategia sólida y bien fundamentada.

A pesar de estas dificultades, Muñoz destaca que la negociación fue exitosa. Lo más emblemático de este proceso fue que los trabajadores de base, quienes forman parte de los órganos de gobierno del sindicato, y los dirigentes sindicales, desempeñaron un rol esencial en la negociación. Este enfoque de sindicalismo orgánico, que integra tanto a los trabajadores como a los profesionales sindicales en el proceso de toma de decisiones, permitió que las conquistas de los trabajadores se reflejaran en la nueva versión del convenio colectivo ENEL Fortuna – SITIESPA 2024-2028.

Transformación digital y su impacto en la comunicación sindical.

Una de las acciones de la administración actual de SITIESPA ha sido la adopción de nuevas herramientas tecnológicas para mejorar la comunicación con los trabajadores. Muñoz señala que, en la era digital, es fundamental contar con canales de comunicación efectivos, y en este sentido, las redes sociales y aplicaciones como WhatsApp han jugado un papel clave. Esta transformación es aún más relevante en contextos defensivos, donde el sindicato debe estar alerta y preparado para enfrentar posibles ataques o violaciones a los derechos laborales. La comunicación y transparencia se vuelven esenciales, ya que permiten que los trabajadores estén constantemente informados sobre las acciones del sindicato y las negociaciones en curso, fortaleciendo así la unidad y la confianza en momentos de tensión.



"Adapta su estrategia frente a los cambios globales, sin dejar atrás a ningún trabajador."

La nueva estrategia de comunicación es primordial en la nueva acción sindical permite a los trabajadores interactuar directamente con el sindicato, sin la necesidad de asistir físicamente a una asamblea o reunión. Esto ha facilitado la participación de los miembros, sobre todo en un contexto en el que muchos de ellos se encuentran trabajando en lugares remotos o tienen dificultades para acceder a las oficinas del sindicato.

Además, Muñoz destaca la importancia de las giras nacionales que realiza el sindicato. Estas giras permiten escuchar las inquietudes de los trabajadores en sus propios lugares de trabajo, lo que ayuda a fortalecer el vínculo con las bases y a conocer de primera mano las dificultades que enfrentan. A veces, estas visitas no son recibidas de manera cordial, pero según Muñoz, incluso cuando hay confrontaciones, se demuestra que el sindicato está presente y dispuesto a escuchar.

Acción sindical ante la precarización laboral en el sector eléctrico

Un tema central en la entrevista es la creciente precarización laboral en el sector eléctrico, especialmente entre los contratistas. Muñoz hace énfasis en que el sindicalismo debe basarse en la solidaridad, y es esta solidaridad lo que ha llevado a SITIESPA a ampliar su labor de defensa de los derechos laborales incluso hacia los trabajadores subcontratados. La precarización laboral se ha ido transformando en formas emergentes, como el aumento de contratos temporales, la subcontratación de servicios esenciales y la externalización de tareas clave, lo que coloca a los trabajadores en situaciones de vulnerabilidad, con salarios bajos y condiciones laborales inestables.

Estos trabajadores, a menudo empleados en condiciones precarias, realizan trabajos de alto riesgo sin las garantías suficientes. Ante la falta de una estructura de apoyo o protección, muchos de estos trabajadores recurren al sindicato en busca de ayuda. Muñoz defiende la postura del sindicato: no se trata de expandir su influencia, sino de cumplir con su responsabilidad social de proteger a los trabajadores más vulnerables del sector.

La evolución y retos del sindicalismo en SITIESPA

Sindicato de los Trabajadores del Sector Eléctrico y Similares de Panamá (SITIESPA) ha experimentado transformaciones significativas a lo largo de su historia, adaptándose a los cambios en el sector eléctrico y a nuevas realidades laborales. Enfrentando retos como la precarización laboral, la transformación digital y la negociación con grandes corporaciones transnacionales, el sindicato ha redefinido su acción sindical para asegurar la defensa de los derechos laborales. La integración de tecnologías de comunicación, como las redes sociales, ha permitido una mejor conexión con los trabajadores, especialmente aquellos en áreas remotas. Además, la solidaridad y la inclusión de trabajadores subcontratados son claves en su lucha por mejores condiciones laborales, reflejando el compromiso continuo de SITIESPA con la justicia social en un sector en constante evolución.



ÚNETE AL CAMBIO

La autoreforma sindical es nuestra oportunidad para crecer juntos, modernizarnos y asegurar un futuro mejor para todos. Cada trabajador tiene un papel clave en esta transformación, porque tu voz, tu participación y tu compromiso son el motor que impulsa este cambio. Este proceso no es solo una idea, es una acción colectiva para construir un sindicato más fuerte, más inclusivo y más cercano a tus necesidades. Implica renovar nuestra forma de organizarnos, de comunicarnos y de trabajar unidos para garantizar que cada uno de nuestros afiliados sea parte activa del presente y del futuro de nuestra organización. Construyamos un sindicato que represente lo mejor de todos nosotros y sea un ejemplo para las próximas generaciones.

Sé parte del cambio, juntos construimos un sindicato más fuerte, moderno y cercano a ti.





**Próximamente
Te
Sorprenderás**

EL SINDICALISTA

SITIESPA

¡POR LA JUSTICIA SOCIAL
DE LOS TRABAJADORES!

@sitiespaoficial

www.sitiespa.org

